

Beschlussvorlage

005/2016

Beratungsfolge:	Gremium:	Art der Sitzung:	
01.02.2016	Kreisausschuss	nicht öffentlich	zur Kenntnisnahme
16.03.2016	Kreistag	nicht öffentlich	zur Kenntnisnahme

Tagesordnung:

Frauenförderplan für die Kreisverwaltung Bad Dürkheim;
Fortschreibung des statistischen Teils

Beschlussvorschlag:

Die Fortschreibung des statistischen Teils des Frauenförderplanes wird zustimmend zur Kenntnis genommen.

Finanzielle Auswirkung:

Ja Nein

Leistungsbezeichnung:	
Produktsachkonto:	
Investitionsmaßnahme/Projekt:	
Haushaltsansatz:	
Noch verfügbar:	
Bemerkungen:	

Bad Dürkheim, 14. Januar 2016

Hans-Ulrich Ihlenfeld
Landrat

Der statistische Teil des Frauenförderplans wurde zum Stichtag 31.12.2015, wie aus den Anlagen ersichtlich, fortgeschrieben. Dabei ergab sich gegenüber dem Stand 30.06.2010 folgende Entwicklung:

Insgesamt:

Unter Einbeziehung aller Beamtinnen und Beamten, sowie Beschäftigten und Auszubildenden ist zusammenfassend zu sagen, dass der Frauenanteil, im Vergleich zum Stand 2010 (65,23%) einen Anstieg von über 6% auf 71,37% zu verzeichnen hat. Dabei beträgt der Frauenanteil bei den Beamtinnen und Beamten insgesamt 53,57%. Bei den Beschäftigten lag der Anteil bei 76,47%. Dies bedeutet keine Veränderung gegenüber 2010.

Nach Beschäftigungsverhältnissen

Beamtinnen und Beamte:

Im vierten Einstiegsamt (bisher höherer Dienst) beträgt der Frauenanteil nur noch 18,18% gegenüber den 37,50% im Jahr 2010. Da die Statistik an dieser Stelle im maßgeblichen Zeitraum nur 11 Personen erfasst, kann die Statistik starken Schwankungen unterliegen. Im hier statistisch erfassten Zeitraum erklärt sich dies durch den Tod der Landrätin Frau Röhl. Dafür stieg der Frauenanteil im dritten Einstiegsamt (bisher gehobener Dienst) von 42,85% auf knapp 57%.

Der Anteil im zweiten Einstiegsamt (bisher mittlerer Dienst) sank von 64,71% im Berichtszeitraum auf 60%. Auch hier werden nur verhältnismäßig wenige Mitarbeiter (derzeit 15) statistisch ausgewertet.

Zusammenfassend ist der Frauenanteil um über 7% auf 53,57% gestiegen, im Vergleich zu den 46,32% (2010).

Beschäftigte:

Aufgrund der Vergleichbarkeit der Statistik der Beamtinnen und Beamten sowie der Beschäftigten erfolgt ebenfalls eine Einteilung nach den Einstiegsämtern aus dem Beamtenbereich.

Im vierten Einstiegsamt konnte der Frauenanteil von 66,67% auf 85,71% gesteigert werden. Wie zuvor oben ausgeführt handelt es sich auch hier um eine Statistik, in der nur 7 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter erfasst sind. Tatsächlich umfasst diese Statistik ausschließlich den ärztlichen und tierärztlichen Bereich.

Der Anteil der Frauen im dritten Einstiegsamt stieg von 50,62% zum 30.06.2010 um rund 15% auf 65,38% an. Maßgeblich wird die Statistik durch einen hohen Frauenanteil bei den

Beschäftigten in der Sozialen Arbeit beeinflusst. Gerade bei neu zu besetzenden Stellen werden deutlich mehr Frauen als Männer eingestellt, da es kaum männliche Bewerber in diesem Bereich gibt.

Im zweiten Einstiegsamt ist der Anteil der Frauen fast unverändert (2010 – 71,37%, 2015 – 77,13%).

Im ersten Einstiegsamt stellen die Frauen wie bisher den Hauptanteil mit 93%.

Führungsfunktion:

Die Führungspositionen in der Kreisverwaltung sind zu 29 % durch Frauen besetzt. Der Anteil der Frauen in Führungsfunktionen somit leicht von bisher 26,47% angestiegen. In der Statistik werden hier insgesamt 34 Arbeitsplätze ausgewertet. Dies betrifft die Behördenleitung sowie Abteilungs- und Referatsleitungen.

Ausbildung:

Bei den in Ausbildung befindlichen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern ist der Frauenanteil, im Vergleich zum Jahr 2010, von 60% auf 70% angestiegen. Auch hier bewerben sich mehr Frauen auf die Ausbildungsplätze in der Verwaltung als Männer. Dies hat starken Einfluss auf den zu Beginn genannten Gesamtanstieg des Anteils der weiblichen Mitarbeiterinnen.

Statistischer Teil des Frauenförderplans
Beschäftigte nach Geschlecht, Besoldungs-, Entgelt- und Laufbahngruppen und Umfang
des Beschäftigungsverhältnisses am 31. Dezember 2015
-Beamtinnen und Beamte-

Bes. Gr.	Insgesamt			Davon Frauen			Anteil %
	Vollzeit	Teilzeit	gesamt	Vollzeit	Teilzeit	gesamt	
Viertes Einstiegsamt							
B6	1	-	1	--	--	-	0
B4	1	-	1	-	-	-	0
B3	1	-	1	-	-	-	0
A16	1	-	1	-	-	-	0
A15	3	-	3	-	-	-	0
A14	4	-	4	2	-	2	50
Gesamt	11	-	11	2	-	2	18,18
Drittes Einstiegsamt							
A 13	5	1	6	-	1	1	16,67
A 12	10	2	12	4	2	6	50
A 11	29	13	42	12	13	25	59,52
A 10	11	8	19	5	8	13	68,42
A 9	7	-	7	4	-	4	57,14
Gesamt	62	24	86	25	24	49	56,98
Zweites Einstiegsamt							
A 9 S	2	3	5	-	3	3	60
A 9	0	2	2	-	2	2	100
A 8	4	2	6	1	2	3	50
A 7	-	-	-	-	-	-	-
A 6	2	-	2	1	-	1	50
Gesamt	8	7	15	2	7	9	60
Beamte/- Beamtinnen gesamt	81	31	112	29	31	60	53,57

Seite 5 Beschlussvorlage **005/2016**

Statistischer Teil des Frauenförderplanes
Beschäftigte nach Geschlecht, Besoldungs-, Entgelt- und Laufbahngruppen und Umfang
des Beschäftigungsverhältnisses am 31. Dezember 2015
- Beschäftigte -

Entg. Gr.	Insgesamt			davon Frauen			Anteil %
	Vollzeit	Teilzeit	gesamt	Vollzeit	Teilzeit	gesamt	
Viertes Einstiegsamt							
E 15	-	1	1	-	1	1	100
E 14	2	3	5	1	3	4	80
E 13	-	1	1	-	1	1	50
gesamt	2	5	7	1	5	6	85,71
Drittes Einstiegsamt							
E 12	6	-	6	1	-	1	16,67
E 11	10	0	10	6	-	6	60
E 10	16	5	21	8	3	11	52,38
E 9	22	8	30	11	7	18	60
S 14	11	-	11	8	-	8	72,73
S 12	2	-	2	1	-	1	50
S 11	10	14	24	9	14	23	95,83
gesamt	77	27	104	44	24	68	65,38
Zweites/Erstes Einstiegsamt							
E 8	35	14	49	25	14	39	79,59
E 6	47	42	89	33	40	73	82,02
E 5	38	47	85	15	45	60	70,59
E 3	3	2	5	-	2	2	40

Entg. Gr.	Insgesamt			davon Frauen			Anteil %
	Vollzeit	Teilzeit	gesamt	Vollzeit	Teilzeit	gesamt	
E 2	-	31	31	-	30	30	96,77
E 1	-	21	21	-	21	21	100
gesamt	-	52	52	-	51	51	98,08
Beschäftigte insgesamt	202	189	391	118	118	299	76,47

insgesamt	283	220	503	147	212	359	71,37
------------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	--------------

Statistischer Teil des Frauenförderplans
Personal in Ausbildung nach Geschlecht und Ausbildungsberufen am 31. Dezember 2015

Berufsfachrichtung	männlich	weiblich
Inspektoranwärter/innen	3	7
Sekretäranwärter/innen	-	-
Verwaltungsfachangestellte	2	9
Fachinformatiker/in	2	-
gesamt	7	16

Statistischer Teil des Frauenförderplans
Frauenanteil in Funktionen mit Vorgesetzten- oder Leitungsaufgaben am 31. Dezember 2015

	Vollzeitbeschäftigte			Teilzeitbeschäftigte			Frauenanteil %
	männlich	weiblich	gesamt	männlich	weiblich	gesamt	
Dienststellenleitung B6	1	-	1	-	-	-	0
Geschäftsbereichsleitung B4; B3	2	-	2	-	-	-	0
Abteilungsleitung	7	2	9	-	-	-	22
A16	1	-	-	-	-	-	
A 15	1	-	-	-	-	-	
A 14	2	1	-	-	-	-	
A 13	3	1	-	-	-	-	
Referatsleitung	12	8	22	-	2	2	36
A 15	1	-	-	-	-	-	
A 14	-	1	-	-	-	-	
A 13	1	-	-	-	-	-	
A 12	4	3	-	-	-	-	
A 11	3	2	-	-	-	-	
A 10	1	1	-	-	-	-	
E 12	2	1	-	-	-	-	
Gesamt	22	10	34	-	2	2	29